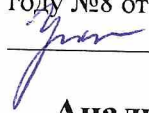


РАССМОТРЕНО
на заседании Рабочей группы по
организации муниципальной системы
оценки качества образования в
Харовском муниципальном районе в 2021
году №8 от 19.07.2021

 Е.В.Громова

Приложение 1 к протоколу заседания
Рабочей группы по организации муниципальной
системы оценки качества образования в
Харовском муниципальном районе в 2021 году
№8 от 19.07.2021

Анализ эффективности проведенных мероприятий, принятых мер и управленческих решений по системе мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций

Обеспечение качественного образования обучающихся во многом зависит от эффективности управления образовательной организацией. Ключевой фигурой данного процесса выступает руководитель образовательной организации, который в соответствии с Федеральным законодательством несёт ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью образовательной организации.

Эффективность руководителя ОО, определяется его профессиональной компетентностью и реальным результатом деятельности образовательной организации.

В Харовском районе для улучшения качества образования, поддержания и повышения профессиональных компетенций руководителей ОО приняты следующие меры: проводится мониторинг эффективности деятельности руководителей; составляются рейтинговые списки, на основе которых анализируется их работа; осуществляется аттестация руководителей не реже 1 раза в 5 лет; организуется сетевое взаимодействие между опытными руководителями и молодыми специалистами; создаются стажировочные площадки для руководителей по вопросам управления качеством образования; производится постоянное улучшение материально-технического оснащения школ за счет участия руководителей в федеральных проектах.

Ежегодно проводится мониторинг эффективности деятельности руководителей ОО и по его результатам выстраивается рейтинг. В 2019 году по итогам мониторинга был выявлен низкий уровень эффективности управленцев школ, которые затем вошли в перечень ШНРО. На основе показателей мониторинга для них был разработан План мероприятий - комплекс мер («Дорожная карта») по переходу учреждений в эффективный режим деятельности, учитывающий все дефициты и возможные риски. По результатам реализации Плана в 2020 году два руководителя сумели вывести свои школы из перечня ШНРО.

Большую роль в эффективности деятельности образовательной организации играет уровень профессиональных компетенций её руководителя. 100% руководителей образовательных организаций Харовского муниципального района имеют высшее педагогическое образование, 100% управленцев за последние три года прошли курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

В Харовском муниципальном районе имеется три молодых руководителя образовательных организаций, опыт работы которых менее двух лет. В связи с этим активно практикуется передача опыта путем наставничества и сетевого взаимодействия; проводятся тематические семинары, совещания руководителей по актуальным вопросам повышения качества образования и эффективности управления ОО. В ШНРО куратором (наставником) является руководитель базовой школы, демонстрирующей высокие результаты по итогам мониторинга. На базе этой школы организуются стажировочные площадки для молодых руководителей.

С 2019 года руководители ОО Харовского муниципального района активно участвуют в федеральных проектах, что позволяет улучшать материально-техническое оснащение школ. В 2019 году в рамках федерального проекта «Цифровая образовательная среда» в МБОУ «Харовская СОШ имени В.Прокатова» были приобретены современные ноутбуки и интерактивные комплексы. В 2021 году в ШНРО МБОУ «Харовская СОШ №2» были приобретены 28 современных ноутбуков и многофункциональный центр. В 2021 году на базе этих школ начнут функционировать центры естественно-научной и технической направленности «Точка роста», что даст обучающимся дополнительную мотивацию и повысит качество образования.

В настоящий момент в Харовском муниципальном районе наблюдается положительная динамика образовательных результатов в ШНРО. В 2021 году два руководителя ОО сумели перевести школы в эффективный режим работы. МБОУ «Харовская СОШ №2» - единственная ШНРО в районе - оказывается адресная методическая поддержка и помощь в рамках федерального проекта «500+».

Мониторинг показал, что в районе наблюдается низкий уровень активности руководителей в профессиональных конкурсах, а также были выявлены недостатки в кадровом резерве, требующие корректировки. По итогам проведенной работы всем руководителям будут направлены адресные рекомендации по созданию кадрового управленческого резерва внутри ОО и рассмотрены возможности по стимулированию руководителей к участию в профессиональных конкурсах.